



DEUTSCHE BÖRSE
GROUP

www.deutsche-boerse.com

GESCHÄFTSBERICHT 2019

GRI Index 2019



Dieser Bericht wurde in Übereinstimmung mit den GRI Standards erstellt, Option „Kern“.

GRI-Indikator	Abschnitt/Angaben	Geprüft	Auslassungen
Allgemeine Standardangaben			
Organisationsprofil			
102-1	Geschäftsbericht 2019, „Überblick über die Gruppe Deutsche Börse“	✓	
102-2	Geschäftsbericht 2019, „Überblick über die Gruppe Deutsche Börse“	✓	
	Keine Marken, Produkte und Dienstleistungen der Gruppe Deutsche Börse sind von einem Verbot betroffen.		
102-3	Geschäftsbericht 2019, „Überblick über die Gruppe Deutsche Börse“	✓	
102-4	Geschäftsbericht 2019, „34. Anteilsbesitzliste“	✓	
102-5	Geschäftsbericht 2019, „Überblick über die Gruppe Deutsche Börse“	✓	
102-6	Geschäftsbericht 2019, „Überblick über die Gruppe Deutsche Börse“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/unternehmen/gruppe-deutsche-boerse/geschaeftsfelder https://www.deutsche-boerse.com/dbg-de/unternehmen/kontakt/adressen	✓	
102-7	Geschäftsbericht 2019, „Mehrjahresübersicht der Gruppe Deutsche Börse“	✓	
102-8	Geschäftsbericht 2019, „Kennzahlen zur Belegschaft der Gruppe Deutsche Börse zum 31. Dezember 2019“	✓	
	Die Geschäftstätigkeit des Unternehmens wird fast ausschließlich von unbefristet angestellten Mitarbeitern ausgeführt und unterliegt keinen saisonalen Schwankungen. Nur Mitarbeiter der Gruppe Deutsche Börse werden erfasst; nicht erfasst werden externe weisungsgebundene Mitarbeiter (Zeitarbeiter) und Dienstleister.		
102-9	Die wesentlichen Warengruppen für die Gruppe Deutsche Börse sind Energie, Informations- und Kommunikationstechnik, IT-Dienstleistungen und Büroausstattung. Zudem werden Marketingdienstleistungen und Werbematerialien von Lieferanten und Dienstleistern bezogen. Die Gruppe strebt eine möglichst zuverlässige Lieferstrategie und ein stabiles Beschaffungswesen an und will sicherstellen, dass alle Lieferanten und Hersteller das vereinbarte Preis-/Leistungsverhältnis der Produkte und Dienstleistungen liefern. Bei der Auswahl ihrer Lieferanten und Dienstleister konzentriert sie sich geografisch auf Anbieter aus Europa und achtet darauf, dass diese sich ethisch korrekt verhalten.	✓	
102-10	Veränderungen bezüglich der Größe, Struktur und Eigentumsverhältnisse der Organisation oder ihrer Lieferkette, siehe: Geschäftsbericht 2019, „Überblick über die Gruppe Deutsche Börse“	✓	
	Es wurden keine wesentlichen Änderungen bei Standort der Lieferanten, Struktur der Lieferkette und Lieferantenauswahl vorgenommen.		
102-11	Geschäftsbericht 2019, „Brief des Vorstandsvorsitzenden“ Geschäftsbericht 2019, „Managementansatz für das gruppenweite Nachhaltigkeitsmanagement“	✓	
	Die Gruppe Deutsche Börse nimmt ihre soziale und ökologische Verantwortung ganzheitlich wahr und sieht sich den Prinzipien der Nachhaltigkeit verpflichtet. Im engen Austausch mit den relevanten Stakeholdern setzt die Gruppe Deutsche Börse auf eine gruppenweite Strategie der Nachhaltigkeit, mit dem Ziel, den volkswirtschaftlichen und gesellschaftlichen Nutzen der Gruppe nachhaltig zu stärken und zu sichern.		
	https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unsere-verantwortung/un-global-compact		
102-12	Geschäftsbericht 2019, „Angaben zu den Unternehmensführungspraktiken“	✓	
102-13	https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/vertrauen-aufbauen/mitgliedschaften	✓	
102-41	Der Anteil der Mitarbeiter mit Tarifbindung im Jahr betrug 47 Prozent.	✓	
Strategie			
102-14	Geschäftsbericht 2019, „Brief des Vorstandsvorsitzenden“	✓	
Ethik und Integrität			
102-16	Geschäftsbericht 2019, „Angaben zu den Unternehmensführungspraktiken“	✓	

Unternehmensführung		
102-18	Geschäftsbericht 2019, „Vorstand der Deutsche Börse AG“ Geschäftsbericht 2019, „Aufsichtsrat der Deutschen Börse AG“ Geschäftsbericht 2019, „Bericht des Aufsichtsrats“ Geschäftsbericht 2019, „Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat“ Geschäftsbericht 2019, „Managementansatz für das gruppenweite Nachhaltigkeitsmanagement“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unsere-verantwortung Die Abteilung Group Sustainability ist für die Koordination der ESG-Themen (Environmental, Social, Governance; deutsch: Umwelt, Soziales und Unternehmensführung) zuständig. Auch das Risk Management Committee der Gruppe Deutsche Börse kümmert sich um ESG-Risiken, sofern diese das Kerngeschäft betreffen.	✓
Einbindung von Stakeholdern		
102-40	https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/materialitaetsanalyse/anspruchsrgruppen	✓
102-42	https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/materialitaetsanalyse/anspruchsrgruppen https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/materialitaetsanalyse/dialogformate	✓
102-43	Geschäftsbericht 2019, „Produktbelange“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/materialitaetsanalyse/dialogformate	✓
102-44	Geschäftsbericht 2019, „Kundenzufriedenheit“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/materialitaetsanalyse/handlungsfelder	✓
Ermittelte wesentliche Aspekte und Grenzen		
102-45	Geschäftsbericht 2019, „34. Anteilsbesitzliste“ Wenn auf einen abweichenden Konsolidierungskreis Bezug genommen wird, wird dies im Text oder einer Fußnote kenntlich gemacht.	✓
102-46	Geschäftsbericht 2019, „Zusammengefasste nichtfinanzielle Erklärung“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/materialitaetsanalyse/handlungsfelder	✓
102-47	https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/materialitaetsanalyse/handlungsfelder	✓
102-48	Über die Auswirkungen von Anpassungen von Informationen aus früheren Berichten und die Gründe für diese Anpassungen werden, sofern diese erfolgt sind, im Text oder einer Fußnote erläutert.	✓
102-49	Keine signifikanten Änderungen im Umfang und in den Grenzen der Aspekte	✓
Berichtsprofil		
102-50	01.01.2019–31.12.2019	✓
102-51	13.03.2019	✓
102-52	Jährlich	✓
102-53	https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unsere-verantwortung/ansprechpartner	✓
102-54	Geschäftsbericht 2019, „Über diesen Bericht“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/reporting/gri	✓
102-55	https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/reporting/gri	✓
102-56	Geschäftsbericht 2019, „Über diesen Bericht“ Geschäftsbericht 2019, „Die Ausschüsse des Aufsichtsrats im Jahr 2019: Zusammensetzung und Zuständigkeiten“ Geschäftsbericht 2019, „Rechnungslegung und Abschlussprüfung“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/reporting/geschaeftsbericht	✓

Spezifische Standardangaben

Gruppe Deutsche Börse Handlungsfeld: erfolgreiche Geschäftstätigkeit

Kategorie: wirtschaftlich

Wirtschaftliche Leistung

103-1	Geschäftsbericht 2019, „Brief des Vorstandsvorsitzenden“ Geschäftsbericht 2019, „Wertschöpfung: Verteilung der Unternehmensleistung“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/materialitaetsanalyse/handlungsfelder	✓	
103-2	Geschäftsbericht 2019, „Brief des Vorstandsvorsitzenden“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/materialitaetsanalyse/handlungsfelder	✓	
103-3	Geschäftsbericht 2019, „Brief des Vorstandsvorsitzenden“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/materialitaetsanalyse/handlungsfelder	✓	
201-1	Geschäftsbericht 2019, „Wertschöpfung: Verteilung der Unternehmensleistung“	✓	
Indirekte wirtschaftliche Auswirkungen			
103-1	Geschäftsbericht 2019, „Zusammengefasste nichtfinanzielle Erklärung“ Geschäftsbericht 2019, „Sozialbelange“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/materialitaetsanalyse/handlungsfelder	✓	
103-2	Geschäftsbericht 2019, „Sozialbelange“ Geschäftsbericht 2019, „Wertschöpfung: Verteilung der Unternehmensleistung“	✓	
103-3	Geschäftsbericht 2019, „Sozialbelange“ Geschäftsbericht 2019, „Wertschöpfung: Verteilung der Unternehmensleistung“	✓	
203-1	Geschäftsbericht 2019, „Wertschöpfung: Verteilung der Unternehmensleistung“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unsere-verantwortung/wertschoepfung	✓	
203-2	Geschäftsbericht 2019, „Zentrale nichtfinanzielle Leistungsindikatoren: Sozialbelange“ Geschäftsbericht 2019, „Entwicklung der Handelsaktivität an ausgewählten europäischen Kassamärkten“ Geschäftsbericht 2019: „Entwicklung der gehandelten Kontrakte an ausgewählten Terminmärkten“ Geschäftsbericht 2019, „Entwicklung der nichtfinanziellen Leistungsindikatoren“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/vertrauen-aufbauen/transparenzinitiativen	✓	

Gruppe Deutsche Börse Handlungsfeld: Umweltmanagement

Kategorie: ökologisch

103-1	https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/materialitaetsanalyse/handlungsfelder http://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unsere-verantwortung http://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/vorbild-sein/umweltmanagement	✓	
103-2	https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/materialitaetsanalyse/handlungsfelder http://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unsere-verantwortung http://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/vorbild-sein/umweltmanagement	✓	
103-3	https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/materialitaetsanalyse/handlungsfelder http://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unsere-verantwortung http://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/vorbild-sein/umweltmanagement Berichtet werden diejenigen Anforderungen je themenspezifischem Indikator, welche für die Deutsche Börse relevant sind.	✓	

Materialien

301-1	https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/reporting/esg-kennzahlen/environmental	✓	Der Großteil des verwendeten Papiers ist FSC zertifiziert und trägt das EU Ecolabel
-------	---	---	---

Papierverbrauch in Tonnen

Standort	t
Sonstige Standorte	0,8
Amsterdam	0,4
Chicago	0,9
Cork	8,8
Frankfurt	35,8
Hongkong	0,4
Leipzig	5,8
London	2,9
Luxemburg	16,5
New York	0,8
Paris	0,3
Prag	5,8
Singapur	1,5
Zug	0,7
Gesamt	81,4

Energie

302-1 <https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/reporting/esg-kennzahlen/environmental> ✓

Energieverbrauch (Strom und Heizung) in Megawattstunden (MWh) und Gigajoule (GJ)

Standort	MWh	GJ
Amsterdam	83	298
Chicago	399	1.437
Cork	1.140	4.104
Frankfurt Grüneburgweg	647	2.328
Frankfurt/Eschborn	53.253	191.710
Hongkong	100	359
Leipzig	277	998
London	901	3.244
Luxemburg	18.850	67.860
New York	257	927
Paris	427	1.536
Prag	3.119	11.227
Singapur	374	1.345
Zug	135	488
Sonstige Standorte	348	1.253
Gesamt	80.309	289.113

Im Geschäftsjahr 2019 wurden insgesamt 1.407 MWh Energie (5065,7796 GJ) verkauft bzw. eingespeist.

Die Umrechnung von Megawattstunden in Gigajoule basiert auf standardisierten Umrechnungsgrößen. Ansonsten werden allgemein anerkannte Standardfaktoren wie DEFRA oder IEA verwendet.

302-2 Energieverbrauch für Dienstreisen (Shuttlebus zwischen Eschborn und Luxemburg, Firmenwagen und Flugreisen) ✓

Der durchschnittliche Kraftstoffverbrauch unserer Firmenwagen wird nicht erhoben und wurde mit dem nationalen Durchschnitt zugelassener Neuwagen berechnet (5,9 l / 100 km). Die Berechnung des Energieverbrauchs von Flügen im Rahmen von Dienstreisen basiert auf den geflogenen Personenkilometern. Der Bundesverband der Deutschen Luftverkehrswirtschaft gibt einen Durchschnittswert von 3,64 l / 100 km pro Passagier an. Die Verbrauchswerte der Shuttlebusse basieren auf den Daten des Transportunternehmens (in Abhängigkeit der Größe des Busses zwischen 10 l und 29 l / 100 km).

Transportart	GJ
Shuttlebus	1.411
Firmenwagen	22.743
Flug	24.117
Gesamt	48.271

302-3 Geschäftsbericht 2019, „Geschäftszahlen der Gruppe Deutsche Börse“ ✓

Energieverbrauch aus 302-1: 289.113 GJ
 Energieverbrauch aus 302-2: 48.271 GJ
 Nettoerlöse 2019 in Mio €: 2.936,0

GJ / Nettoerlöse in Mio. €: 114,9 GJ / Mio. €

Wasser

303-3 <https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/reporting/esg-kennzahlen/environmental> ✓

Wasserverbrauch aus kommunalen Quellen

Standort	m ³
Frankfurt/Eschborn	38.205
Luxemburg	25.393
Prag	10.297
Leipzig	1.629
Amsterdam	355
Paris	1.241
New York	659
Cork	9.666
London	2.397
Chicago	723
Hongkong	39
Singapur	151
Zug	2.494
Sonstige Standorte	631
Gesamt	93.880

Die Werte in der Tabelle sind Zählerständen entnommen. Die Wasserentnahme ist an einigen Standorten aufgrund der Verdunstung höher als die Abwassereinleitung.

303-4 Abwassereinleitungen zu den städtischen Klärwerken. Die Abwassereinleitung ist an einigen Standorten aufgrund der Verdunstung geringer als die Wasserentnahme. ✓

Wasserverbrauch pro Jahr

Standort	m ³
Frankfurt/Eschborn	34.718
Luxemburg	25.393
Prag	10.297
Leipzig	1.629
Amsterdam	355
Paris	1.241
New York	659
Cork	9.666
London	2.397
Chicago	723
Hongkong	39
Singapur	151
Zug	2.494
Sonstige Standorte	631
Gesamt	90.393

Emissionen

305-1 <https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/reporting/esg-kennzahlen/environmental> ✓

Scope 1 CO₂-Emissionen (in t)

Gesamtausstoß Gas (Frankfurt/Eschborn, Amsterdam, Cork, London, Paris, Zug): 5.831

Emissionsfaktoren (Gas)

Amsterdam: 236 g CO₂ / kWh

Frankfurt/Eschborn: 202 g CO₂ / kWh

London: 236 g CO₂ / kWh

Cork: 185 g CO₂ / kWh

Paris: 236 g CO₂ / kWh

Zug: 236 g CO₂ / kWh

Die Emissionsfaktoren stammen jeweils von den lokalen Energielieferanten.

305-2 <https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/reporting/esg-kennzahlen/environmental> ✓

Emissionsfaktoren

Standort	Strom (g CO ₂ / kWh)	Heizung (g CO ₂ / kWh)
Frankfurt/Eschborn	0	175
Luxemburg	0	235,6
Prag	184	335
Cork	0	k.A.
London	527	k.A.
Chicago	411	236
Hongkong	800	236
Singapur	433	236
Zug	0	k.A.
Frankfurt Grüneburgweg	204	k.A.
Leipzig	0	195
New York (Clearstream)	690	236
New York (360T)	425	236
Amsterdam	398	k.A.
Paris	300	k.A.
Sonstige Standorte	398	236

Wo vorhanden werden die Emissionsfaktoren der lokalen Energielieferanten verwendet.

Emissionen – Scope 2

Standort	Strom (t CO ₂)	Heizung (t CO ₂)
Frankfurt/Eschborn	0	136
Luxemburg	0	349
Prag	466	199
Cork	0	k.A.
London	317	k.A.
Chicago	127	21
Hongkong	50	9
Singapur	93	37
Zug	0	k.A.
Frankfurt Grüneburgweg	46	k.A.
Leipzig	0	26
New York (Clearstream)	64	k.A.
New York (360T)	33	21
Amsterdam	15	k.A.
Paris	82	k.A.
Sonstige Standorte	107	19
Gesamt	1.400	817

Die gesamten Scope 2 CO₂-Emissionen für das Jahr 2019 lagen bei 2.217 Tonnen

305-3 <http://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/reporting/esg-kennzahlen/environmental> ✓

Weitere indirekte CO₂-Emissionen – Scope 3

Reiseart	t
Firmenwagen	1.589
Shuttlebus	97
Flüge	3.426
Gesamt	5.112

Für die Emissionen der Firmenwagen und Shuttlebusse verwenden wir Faktoren von MAN. Für die Flüge verwenden wir die allgemein anerkannten Standardfaktoren der DEFRA. Diese Emissionsfaktoren werden mit den gefahrenen/geflogenen Kilometern verrechnet, deren Anzahl wir vom gruppenweiten Reisebüro erhalten.

305-4	Geschäftsbericht 2019, „Geschäftszahlen der Deutschen Börse AG“	✓
	Scope 1 Emissionen aus 305-1: 5.831 t	
	Scope 2 Emissionen aus 305-2: 2.217 t	
	Scope 3 Emissionen aus 305-3: 5.112 t	
	Intensitätsverhältnis: Tonnen CO ₂ pro 1 Millionen € Nettoerlöse: 4,48	

Abfall

306-2	Abfall	✓														
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Art</th> <th>t</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Gefährlich</td> <td>23</td> </tr> <tr> <td>Ungefährlich</td> <td>279</td> </tr> <tr> <td>Recycelt</td> <td>255</td> </tr> <tr> <td>Kompostiert</td> <td>312</td> </tr> <tr> <td>Nicht klassifiziert</td> <td>247</td> </tr> <tr> <td>Gesamt</td> <td>1.116</td> </tr> </tbody> </table>	Art	t	Gefährlich	23	Ungefährlich	279	Recycelt	255	Kompostiert	312	Nicht klassifiziert	247	Gesamt	1.116	
Art	t															
Gefährlich	23															
Ungefährlich	279															
Recycelt	255															
Kompostiert	312															
Nicht klassifiziert	247															
Gesamt	1.116															
	Gefährliche Abfälle werden nur an den Standorten Frankfurt/Eschborn und Luxemburg als solche klassifiziert.															

Gruppe Deutsche Börse Handlungsfeld: Human Capital Development

Kategorie: gesellschaftlich

103-1	Geschäftsbericht 2019, „Mitarbeiter“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/materialitaetsanalyse/handlungsfelder	✓
103-2	Geschäftsbericht 2019, „Mitarbeiter“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/materialitaetsanalyse/handlungsfelder https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/vorbild-sein/mitarbeiter/leitbild	
103-3	Geschäftsbericht 2019, „Mitarbeiter“	✓

Beschäftigung

401-1

Ein- und Austritte im Jahr 2019 nach Geschlecht

	Eintritte			Austritte		
	Männer	Frauen	Gesamt	Männer	Frauen	Gesamt
Deutsche Börse AG						
Alle Standorte	125	76	201	54	39	93
Gruppe Deutsche Börse						
Deutschland	255	156	411	107	70	177
Luxemburg	65	39	104	36	24	60
Tschechische Republik	144	75	219	65	29	94
Irland	73	55	128	31	31	62
Übrige Standorte	156	88	244	101	52	153
Summe	693	413	1106	340	206	546

Ein- und Austritte im Jahr 2019 nach Alter

	Eintritte				Austritte			
	Unter 30 Jahre	30 bis 39 Jahre	40 bis 49 Jahre	50 Jahre und älter	Unter 30 Jahre	30 bis 39 Jahre	40 bis 49 Jahre	50 Jahre und älter
Deutsche Börse AG								
Alle Standorte	84	77	30	10	19	38	20	16
Gruppe Deutsche Börse								
Deutschland	156	181	61	13	32	92	32	21
Luxemburg	49	31	20	4	14	28	12	6
Tschechische Republik	97	90	30	2	33	43	17	1
Irland	93	33	2	0	26	26	8	2
Übrige Standorte	109	82	34	19	43	64	26	20
Gesamt	504	417	147	38	148	253	95	50

Geschäftsbericht 2019 „Kennzahlen zur Belegschaft der Gruppe Deutsche Börse zum 31. Dezember 2019“

401-2 Geschäftsbericht 2019, „Mitarbeiterbeteiligungsprogramm (Group Share Plan, GSP)“

Leistungen, die allen Mitarbeiterkategorien zur Verfügung gestellt werden, werden nicht einzeln aufgeführt.

401-3

Kennzahlen zur Elternzeit

	2019 in Elternzeit gegangen		2019 aus Elternzeit zurückgekehrt		Jahresübergreifende Rückkehrrate ¹⁾	
	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer %	Frauen %
Deutsche Börse AG	28	31	28	19	93	100
Gruppe Deutsche Börse	78	110	71	89	94	97

1) Mitarbeiter, deren Elternzeit 2019 endete und die seitdem im Unternehmen geblieben sind

Die Gesamtzahl der Arbeitnehmer, die Anspruch auf Elternurlaub hatten sowie die Gesamtzahl der Beschäftigten, die nach Beendigung des Elternurlaubs wieder erwerbstätig waren und noch zwölf Monate nach ihrer Rückkehr im Unternehmen beschäftigt waren, werden nicht berichtet.

Aus- und Weiterbildung

404-1

Kennzahlen zur Weiterbildung der Mitarbeiter im Jahr 2019

	Deutsche Börse AG			Gruppe Deutsche Börse		
	Männer	Frauen	Gesamt	Männer	Frauen	Gesamt
Weiterbildungstage pro Mitarbeiter im Durchschnitt	4,1	3,6	3,9	3,3	3,2	3,3
Weiterbildungstage pro FTE ¹⁾ im Durchschnitt	4,2	4,3	4,2	3,4	3,8	3,5
Stundenzahl	30.221	15.652	45.873	99.521	60.823	160.344
davon Führungskräfte	6,9%	9,5%	7,8%	7,1%	4,5%	6,1%
davon Mitarbeiter	93,1%	90,5%	92,2%	92,9%	95,5%	93,9%

1) Vollzeitäquivalent („full-time equivalent“, FTE)

404-3

Die Führungskräfte der Gruppe Deutsche Börse führen mit ihren Mitarbeitern jährliche Beurteilungsgespräche, definieren gemeinsam Ziele für das kommende Jahr und dokumentieren diese Gespräche. 95 Prozent der Mitarbeiter, die im internen System zur Mitarbeiterbeurteilung der Gruppe Deutsche Börse erfasst sind, erhielten im vergangenen Jahr eine Beurteilung. Die verbleibenden 5 Prozent resultieren aus folgenden Sonderregelungen:

- Gemäß Betriebsvereinbarung können deutsche Mitarbeiter ab einem Alter von 59 Jahren auf den jährlichen Beurteilungs- und Zielvereinbarungsprozess verzichten.
- Neu eingestellte Mitarbeiter erhalten erstmalig nach Ablauf der Probezeit eine Beurteilung und Zielvereinbarung.

Das Beurteilungssystem wird gleichermaßen für Frauen und Männer angewandt. Für Führungskräfte existiert ein eigenes Zielvereinbarungssystem, in dessen Rahmen alle Führungskräfte Gespräche führen.

Nicht vollkonsolidierte oder dem Gemeinschaftsbetrieb Deutschland angeschlossene Tochtergesellschaften nutzen eigene Bewertungssysteme.

Die von ihnen erhobenen Daten werden derzeit nicht zentral gepflegt oder zur Verfügung gestellt

✓

Da das Beurteilungssystem gleichermaßen für Frauen und Männer angewandt wird, erfolgt keine gesonderte Ausweisung der Geschlechter.

Diversität und Chancengleichheit

405-1

Geschäftsbericht 2019, „Zielgrößen für den Frauenanteil unterhalb des Vorstands“
 Geschäftsbericht 2019, „Diversitätskonzept für Vorstand und Aufsichtsrat“
 Geschäftsbericht 2019, „Ziele für die Zusammensetzung sowie Kompetenzprofil des Aufsichtsrats“
 Geschäftsbericht 2019, „Frauenanteil in Führungspositionen“
 Geschäftsbericht 2019, „Förderung von Vielfalt und Gleichstellung der Geschlechter“
 Geschäftsbericht 2019, „Maßnahmen zur Frauenförderung“
 Geschäftsbericht 2019, „Kennzahlen zur Belegschaft der Gruppe Deutsche Börse zum 31. Dezember 2019“

✓

Aus datenschutzrechtlichen Gründen werden keine weiteren Diversitätsaspekte erfasst.

405-2

Geschäftsbericht 2019, „Förderung von Vielfalt und Gleichstellung der Geschlechter“

✓

Um einer systematischen Benachteiligung von Frauen oder Männern in der Entlohnung entgegenzuwirken, analysiert die Deutsche Börse AG für Mitarbeiter in Deutschland in regelmäßigen Abständen, ob es in der Entlohnung geschlechterspezifische Differenzen gibt. Detaillierte Informationen zu den Analyseergebnissen sind vertraulich und deshalb nicht hier aufgeführt.

Gruppe Deutsche Börse Handlungsfeld: verantwortungsvolle Unternehmensführung

103-1

<https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/materialitaetsanalyse/handlungsfelder>

✓

Anti-Bestechung und –Korruption

Geschäftsbericht 2019, „Compliance einschließlich Bekämpfung von Korruption und Bestechung“

Achtung der Menschenrechte

<https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/vorbild-sein/beschaffungswesen>

103-2

<https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/vorbild-sein/mitarbeiter/leitbild>

✓

Anti-Bestechung und -Korruption

Geschäftsbericht 2019, „Compliance einschließlich Bekämpfung von Korruption und Bestechung“

Achtung der Menschenrechte

<https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/vorbild-sein/beschaffungswesen>

103-3	<u>Anti-Bestechung und -Korruption</u> Geschäftsbericht 2019, „Zentrale nichtfinanzielle Leistungsindikatoren Korruption und Datenschutz“	✓	
	<u>Achtung der Menschenrechte</u> https://www.deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/reporting/esg-kennzahlen/governance „Zentraler nichtfinanzieller Leistungsindikator: Achtung der Menschenrechte“		
Beurteilung der Menschenrechte			
412-3	https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/vorbild-sein/beschaffungswesen	✓	
Gleichbehandlung			
406-1	Geschäftsbericht 2019, „Förderung von Vielfalt und Gleichstellung der Geschlechter“	✓	
GRI Wesentlicher Aspekt: Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen			
407-1	Geschäftsbericht 2019, „Verhaltenskodex für Lieferanten und Dienstleister“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/vorbild-sein/beschaffungswesen	✓	
GRI Wesentlicher Aspekt: Kinderarbeit			
408-1	Geschäftsbericht 2019, „Verhaltenskodex für Lieferanten und Dienstleister“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/vorbild-sein/beschaffungswesen	✓	
GRI Wesentlicher Aspekt: Zwangs- oder Pflichtarbeit			
409-1	Geschäftsbericht 2019, „Verhaltenskodex für Lieferanten und Dienstleister“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/vorbild-sein/beschaffungswesen	✓	
GRI Wesentlicher Aspekt: Bewertung der Lieferanten hinsichtlich Menschenrechten			
414-1	https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/vorbild-sein/beschaffungswesen	✓	Eine gesonderte Ausweisung des Prozentsatzes neuer Lieferanten, die anhand sozialer Kriterien überprüft wurden, erfolgt nicht.
414-2	https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/vorbild-sein/beschaffungswesen Da die Lieferantenbefragung keine risikobehafteten Lieferanten identifizieren konnte, liegen keine negativen sozialen Auswirkungen vor, die berichtet werden können. Die Gruppe Deutsche Börse berichtet freiwillig über Menschen- und Arbeitnehmerrechte, da der aktive Schutz von Menschenrechten ein wesentlicher Bestandteil der unternehmerischen Verantwortung der Gruppe ist und daher an verschiedenen Punkten der Wertschöpfungskette adressiert wird. In der nichtfinanziellen Erklärung wird hierüber im Abschnitt „Mitarbeiter“ berichtet sowie auf der Website , wo das Beschaffungsmanagement der Gruppe diesbezüglich in den Blick genommen wird.	✓	
GRI Wesentlicher Aspekt: Korruptionsbekämpfung			
205-1	Geschäftsbericht 2019, „Compliance einschließlich Bekämpfung von Korruption und Bestechung“ Geschäftsbericht 2019, „Zentrale nichtfinanzielle Leistungsindikatoren: Korruption und Datenschutz“	✓✓	
205-2	Geschäftsbericht 2019, „Zentrale nichtfinanzielle Leistungsindikatoren: Korruption und Datenschutz“ 2019: 97 Prozent der sich im Fokus der ABC-Schulungsmaßnahmen befindlichen Belegschaft haben die ABC-Schulung im Jahr 2019 absolviert. Die Richtlinie ist Teil des Compliance Handbuchs der Gruppe Deutsche Börse und wird von allen Geschäftspartnern mit Unterzeichnung des Rahmenvertrags anerkannt.	✓	Informationen nach Regionen und Mitarbeiterkategorie sind derzeit nicht verfügbar. Da die Compliancefunktion der Gruppe Deutsche Börse konzernweit zuständig ist, verfolgen wir, unabhängig von Mitarbeiterkategorie und Region, einen einheitlichen Ansatz für die gesamte Gruppe.
205-3	Geschäftsbericht 2019 „Zentrale nichtfinanzielle Leistungsindikatoren: Korruption und Datenschutz“ Geschäftsbericht 2019, „Rechtsstreitigkeiten und Geschäftspraktiken“	✓	
Gruppe Deutsche Börse Handlungsfeld: Brand Management			
Brand Management und Kundenzufriedenheit	Geschäftsbericht 2019, „Kundenzufriedenheit“ Geschäftsbericht 2019, „Produktbelange“	✓✓	
Gruppe Deutsche Börse Handlungsfeld: transparente, stabile und faire Märkte			
Transparente, stabile und faire Märkte	Geschäftsbericht 2019, „Stabile, transparente und faire Märkte“ Geschäftsbericht 2019, „Zentrale nichtfinanzielle Leistungsindikatoren: Sozialbelange“	✓✓	
Gruppe Deutsche Börse Handlungsfeld: nachhaltiges Produkt- und Dienstleistungsportfolio			
Nachhaltigkeitsindizes	Geschäftsbericht 2019, „Nachhaltige Indexprodukte“	✓✓	
Gruppe Deutsche Börse Handlungsfeld: Einbindung von Stakeholdern			
Siehe 102-40 bis 102-44	http://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/materialitaetsanalyse/dialogformate http://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/materialitaetsanalyse/anspruchsgruppen http://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/materialitaetsanalyse/handlungsfelder https://www.deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unsere-verantwortung/green-and-sustainable-finance-cluster-germany	✓	

Impressum

Herausgeber

Deutsche Börse AG
60485 Frankfurt am Main
www.deutsche-boerse.com

Konzept und Gestaltung

Deutsche Börse AG, Frankfurt am Main
Kirchhoff Consult AG, Hamburg

Fotografie

Getty Images/instamatics

Redaktionssystem

Zusammengefasster Lagebericht, Konzernabschluss und -anhang inhouse produziert mit firesys und SmartNotes

Veröffentlichungstermin

13. März 2020

Nachdruck, auch auszugsweise, nur mit schriftlicher Genehmigung des Herausgebers

Allen Kollegen sowie allen Beteiligten außerhalb des Unternehmens, die an der Erstellung dieses Berichts mitgewirkt haben, sei für die freundliche Unterstützung gedankt.

Publikationsservice

Der Geschäftsbericht 2019 der Gruppe Deutsche Börse liegt jeweils in deutscher und englischer Sprache vor.

Sie erhalten den Geschäftsbericht 2019 als pdf-Datei im Internet:

www.deutsche-boerse.com/geschaeftsbericht

Kontakt

Investor Relations

E-Mail ir@deutsche-boerse.com
Telefon +49-(0) 69-2 11-1 16 70
Fax +49-(0) 69-2 11-1 46 08
www.deutsche-boerse.com/ir

Group Sustainability

E-Mail group-sustainability@deutsche-boerse.com
Telefon +49-(0) 69-2 11-1 42 26
Fax +49-(0) 69-2 11-61 42 26
www.deutsche-boerse.com/nachhaltigkeit

Financial Accounting & Controlling

E-Mail corporate.report@deutsche-boerse.com
Telefon +49-(0) 69-2 11-1 79 80
Fax +49-(0) 69-2 11-61 79 80

Markenverzeichnis

Die folgenden Namen oder Bezeichnungen sind eingetragene Marken der Deutsche Börse AG oder einer Konzerngesellschaft der Gruppe

Deutsche Börse:

C7®, DAX®, Deutsche Börse Venture Network®, ERS®, Eurex®, Eurex Bonds®, Eurex Clearing Prisma®, Eurex Repo®, F7®, FWB®, GC Pooling®, M7®, MDAX®, ÖkoDAX®, SDAX®, T7®, TecDAX®, VDAX®, Vestima®, Xetra® und Xetra-Gold® sind eingetragene Marken der Deutsche Börse AG. 360T® ist eine eingetragene Marke der 360 Treasury Systems AG. EURO STOXX®, EURO STOXX 50®, iSTOXX® und STOXX® Europe 600 Financials sind eingetragene Marken der STOXX Ltd. TRADEGATE® ist eine eingetragene Marke der Tradegate AG Wertpapierhandelsbank CFF®, Vestima® und Xemac® sind eingetragene Marken der Clearstream International S.A. EEX® ist eine eingetragene Marke der European Energy Exchange AG.