



Studentische Aushilfskräfte und Praktikanten

Das Geschäftsmodell der Gruppe Deutsche Börse umfasst die gesamte Wertpapier- und Derivatehandelskette, inklusive aller Prozesse vor und nach dem „eigentlichen Handelsgeschäft“. Unsere engagierten Mitarbeiter setzen dieses Geschäftsmodell erfolgreich um – und das macht sie zum Herzstück des Unternehmens. Sie prägen die Unternehmenskultur mit Verantwortungsbewusstsein, Einsatzbereitschaft, Flexibilität und dem Willen, Besonderes zu leisten. Das gilt auch für unsere Neueinsteiger und Studierenden.

Die Gruppe Deutsche Börse sieht ihre Aufgabe darin, einen Beitrag zur Ausbildung von Nachwuchskräften zu leisten und Studierende in unserem Unternehmen für beide Seiten gewinnbringend einzusetzen. Studierende werden deshalb von Beginn an aktiv in die Prozesse der Fachabteilungen eingebunden. Hierzu werden ihnen vielseitige und anspruchsvolle Aufgaben übertragen. Sie werden von unseren Mitarbeitern betreut, beraten und in die Abteilungen integriert. So erkennt und fördert das Unternehmen ihre Potenziale – und schafft es dadurch, junge Talente an sich zu binden: Vom Studium geht es für einige oft direkt ins Berufsleben bei der Gruppe Deutsche Börse.

Studierende können bei uns als studentische Aushilfskraft studienbegleitend tätig sein oder im Rahmen eines Praktikums den Hörsaal gegen das Büro tauschen – die perfekte Gelegenheit, die Börsenwelt live zu erleben und wertvolle Praxiserfahrung in einem innovativen Unternehmen zu sammeln. Als hochtechnisiertes Finanzdienstleistungsunternehmen ist die Deutsche Börse nicht nur für Studierende der Wirtschaftswissenschaften interessant, sondern beschäftigt auch Vertreter unterschiedlicher Fachrichtungen – Rechtswissen-

schaftler, Informatiker und Mathematiker ebenso wie Physiker oder Geisteswissenschaftler. Sie alle finden hier breit gefächerte Einsatzmöglichkeiten sowie exzellente Rahmenbedingungen zur Entfaltung ihrer Kompetenzen und ihrer Kreativität.

Um einen möglichst guten Überblick über die zahlreichen Tätigkeitsfelder der Gruppe Deutsche Börse zu erhalten, können die Studierenden im Rahmen unseres Programms „It’s boarding time“ über die Grenzen ihrer eigenen Abteilung hinaus hinter die Kulissen des Börsengeschehens blicken – indem sie z. B. Mitarbeitern der Market Supervision über die Schulter schauen oder bei Vortragsreihen Kontakt zu Vertretern aus verschiedenen Fachabteilungen knüpfen. Über das regelmäßige studentische Mittagessen und die monatlichen Stammtische können sich unsere Studierenden vernetzen, um einen optimalen Grundstein für ihre Zukunft zu legen – idealerweise bei der Gruppe Deutsche Börse.

Ziele

- Aktives Einbinden der Studierenden in die Geschäftsprozesse als praxisorientierte Ergänzung zu ihrer Ausbildung
- Entdecken und Fördern von Zukunftspotenzial in Studierenden und Bindung an das Unternehmen
- Präsentieren der Gruppe Deutsche Börse als attraktiver künftiger Arbeitgeber
- Ermöglichen und Fördern von Netzwerken durch das Programm „It’s boarding time“ und Vermitteln eines Überblicks über das Unternehmen

Kontakt

Human Resources/Talent Sourcing & Development

Deutsche Börse AG

Danny Osadnik

Telefon +49-(0) 69-2 11-1 34 85

E-Mail danny.osadnik@deutsche-boerse